

Jens Mohrenweiser und Friedhelm Pfeiffer: „Coaching Disadvantaged Young People: Evidence from Firm Level Data“, Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik (Journal of Economics and Statistics)

Datenbeschreibung:

Die genutzten Daten wurden vom SÜDWESTMETALL zwischen 2010 und 2013 erhoben. SÜDWESTMETALL befragt in einer jährlichen Ausbildungsplatzumfrage Ausbildungsleiterinnen und Ausbildungsleiter in den Mitgliedsunternehmen über verschiedene Themen zum Thema Ausbildung, beispielsweise Einstellungen, Übernahmen, Abbrüche und jährlich wechselnde Schwerpunkte beispielsweise zum Ausbildungsmarketing oder Rekrutierungsproblemen. Die Rücklaufquote ist mit über 70 Prozent pro Jahr ungewöhnlich hoch, was auf die Bindung der Unternehmen an ihren Verband zurückzuführen ist. Die Unternehmen des Verbandes sind in der Regel größer als die nicht-organisierten Unternehmen.

Die jährlichen Erhebungen werden durch die statistische Abteilung von SÜDWESTMETALL verknüpft um ein (unbalanced) Panel zu erhalten. Um den Betrieben Anonymität zuzusichern, enthalten die Daten nur einen Betriebsidentifikator und in der Basisversion keine regionalen Informationen.

Datenzugang:

Die Daten wurden von SÜDWESTMETALL zur Verfügung gestellt. Ansprechpartner ist Herr Heiß (heiss@suedwestmetall.de)

Genutzte Variablen:

Die genutzten Variablen und deren Aufbereitung aus den Rohdaten ist in Tabelle 1 dokumentiert und darüber hinaus ausführlich in Abschnitt 4 beschrieben.

Jens Mohrenweiser and Friedhelm Pfeiffer: „Coaching Disadvantaged Young People: Evidence from Firm Level Data“, Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik (Journal of Economics and Statistics)

Data Description:

The data-set is based on the annual “Apprenticeship Survey” of SÜDWESTMETALL, the employer association for the metal and electronic industry in Baden-Württemberg. The data contain the waves 2010-2013. The survey asks apprenticeship instructors in member firms about several apprenticeship-related topics such as intakes, retention or drop-outs and about specific focusses in each year for example on recruiting policies and recruiting difficulties. The survey has an outstanding response rate of more than 70 per cent, due to the commitment of firms to the employer association. However, member firms are usually larger firms than the average firm in the sector and region.

The statistical office of SÜDWESTMETALL links the annual surveys to an (unbalanced) panel. The scientific use file entails, nevertheless, an establishment identifier only and no regional identifier, in order to guarantee firms anonymity.

Data access:

SÜDWESTMETALL conduct and provide access to the data. Contact person is Mr. Volker Heiss (Heiss@suedwestmetall.de)

Variables:

Section 4 of the paper describes the variables, data restrictions and data manipulation in detail and Table 1 provides a brief overview.